

ニッセイ・ウェルス生命

会社紹介資料



ニッセイ・ウェルス生命

Contents

01 | 会社を知る

会社概要

組織紹介

ニッセイ・ウェルス生命の歴史

02 | 事業概要

4つの特徴

働くメリット

強み

主力商品

目指す姿

03 | 働く環境

数字で見る働く人・環境

制度・福利厚生

オフィス紹介

オフィスツアー

04 | 求める人材像・人事制度

求める人材像

人事制度

05 | 最新の採用情報

最新の採用情報を見る

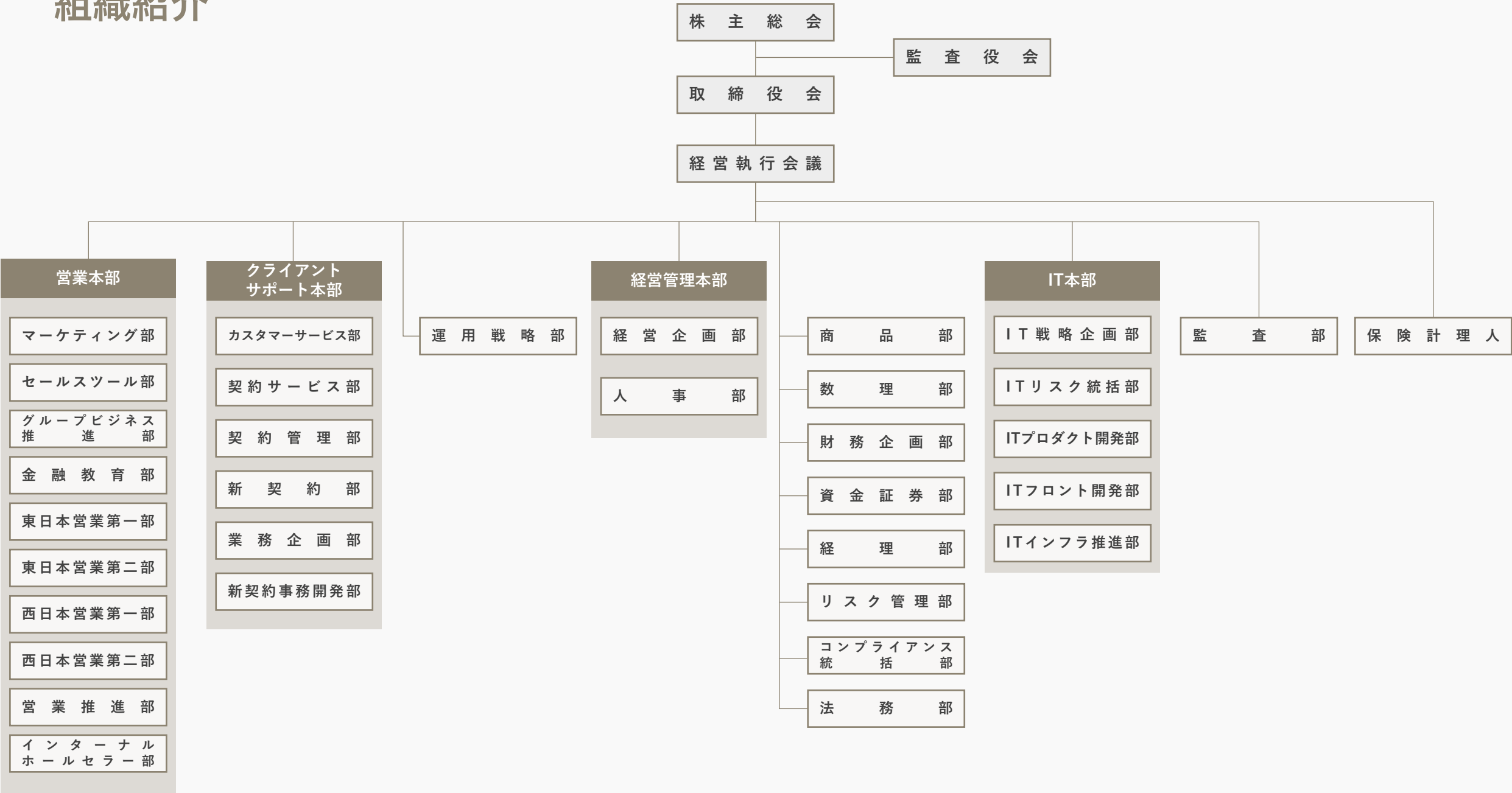
よくある質問

01 | 会社を知る

会社概要

名称	ニッセイ・ウェルス生命保険株式会社
設立	1907年
代表者役職・氏名	代表取締役社長 社長執行役員 岩崎 貢
総資産	8兆4,885億円（2025年度末）
保険料等収入	2兆8,547億円（2025年度末）
資本金	3,480億円（資本準備金含む）
本社所在地	東京都品川区大崎二丁目1番1号 ThinkPark Tower (福岡本社) 福岡県福岡市中央区渡辺通二丁目1番82号 電気ビル共創館
拠点紹介	東京本社、福岡本社、大阪オフィス、名古屋オフィス
格付	S&Pグローバル・レーティング・ジャパン（S&P）保険財務力格付け A+ 格付け投資情報センター（R&I）保険金支払能力 AA+
※2026年7月26日現在	
従業員数	611名（2025年度末）

組織紹介



ニッセイ・ウェルス生命の歴史

ニッセイ・ウェルス生命は、**1907年**に「横浜生命保険株式会社」として営業を開始しました。

2001年に米国マスマチュアル・フィナンシャル・グループに入り「マスマチュアル生命保険株式会社」と改称し、**金融機関窓販ビジネスへ参入**しました。

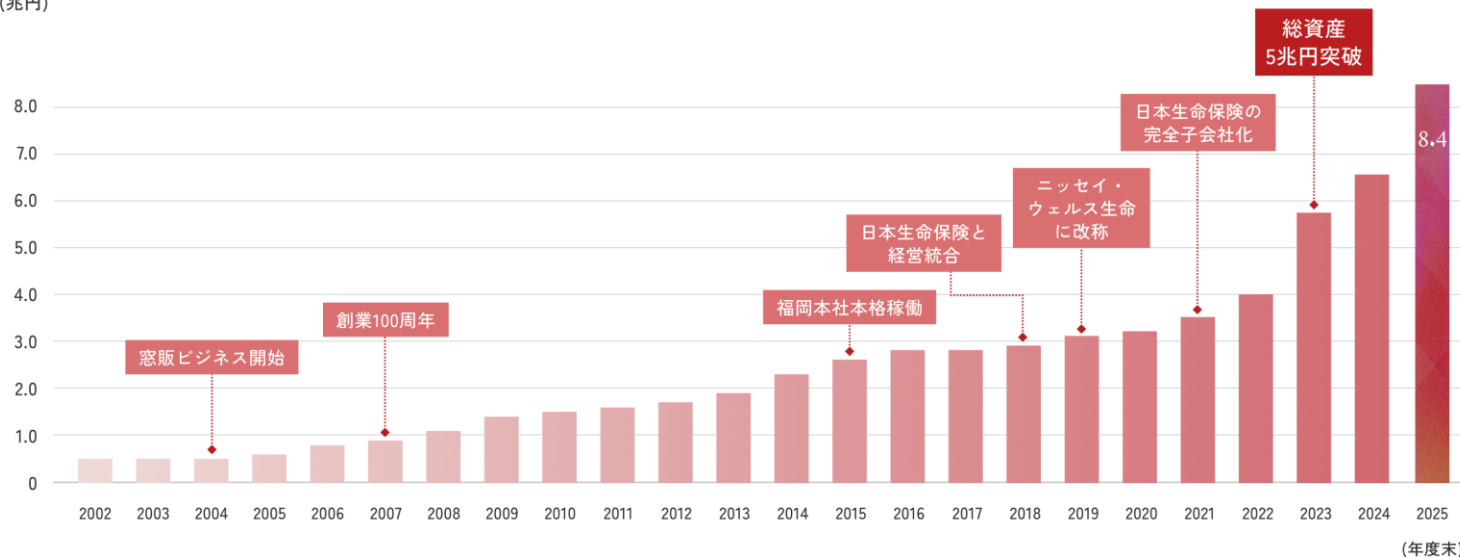
その後、2018年に日本生命保険相互会社と経営統合し、**2019年**に「**ニッセイ・ウェルス生命保険株式会社**」と改称しました。2021年には日本生命保険相互会社の完全子会社化を経て更なる成長基盤を確立し、**日本生命グループの金融機関窓販事業領域における中核子会社**として、資産形成・資産承継に資する商品・サービスを提供しています。

2026年現在※では、総資産8兆円超の会社規模へ成長しています。

※2026年7月時点

総資産推移

(兆円)



保険に向き合い続けた100年以上の歴史

明治
—
昭和

- 1907**
「横浜生命保険株式会社」として営業開始
- 1935**
社名を「板谷生命保険株式会社」と改称
- 1947**
新会社「平和生命保険株式会社」発足

平成
—
令和

- 1999**
米国エトナとの資本提携により、エトナ・グループ入り
- 2000**
社名を「エトナヘイワ生命保険株式会社」と改称
エトナの国際事業部門エトナ・インターナショナル・インクがINGグループの傘下に入ったことにより、同グループの一員となる
- 2001**
マスマチュアル・フィナンシャル・グループ入り
社名を「マスマチュアル生命保険株式会社」と改称
- 2007**
創業100周年
- 2009**
資本金を480億円（資本準備金174億円含む）に増額
- 2015**
福岡本社を設立し、本社2拠点体制（東京本社、福岡本社）となる
総資産2兆円突破
- 2018**
日本生命保険相互会社との経営統合による新体制発足
- 2019**
社名を「ニッセイ・ウェルス生命保険株式会社」と改称

令和
—
令和

- 2020**
総資産3兆円突破
- 2021**
日本生命保険相互会社の完全子会社化
- 2022**
資本金を980億円（資本準備金424億円含む）に増額
- 2023**
総資産4兆円突破
資本金を3,480億円（資本準備金1,674億円含む）に増額
- 2024**
総資産5兆円突破
- 2025**
総資産6兆円突破
- 2026**
総資産8兆円突破

02 | 事業概要

ニッセイ・ウェルス生命の4つの特徴



01. 金融機関窓販を中心とした事業

ニッセイ・ウェルス生命は、証券会社や銀行などの金融機関を募集代理店とする、**金融機関窓販にフォーカス**した事業を展開しています。特に、高齢富裕層、資産形成層のお客さまに向けた、資産形成・資産活用・資産承継などのニーズに対応できる商品・サービスの提供に強みを持っており、高いコンサルティングスキルを必要とする商品の提案を得意としています。

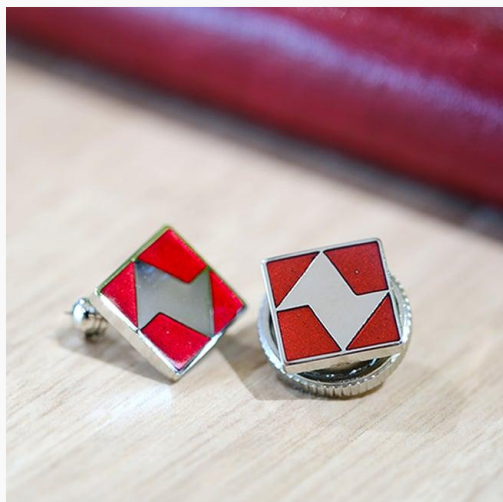
また、当社の主要顧客層と直接アクセスが可能な金融機関などの販売代理店とは、**強固なリレーション**が構築されています。よって販売代理店の意向やお客さまニーズ、時流をタイムリーに読み取り、それらに追従する商品開発を行うことができるため、よりお客さまにふさわしい商品を、適切なタイミングでお届けすることが可能となっています。



02. 迅速な意思決定

ニッセイ・ウェルス生命の強みは、マーケット動向や販売代理店の意向を適切に捉えることで、マーケットニーズに適応した、他社にはない魅力的な商品を作り出すという**高い商品開発力**です。

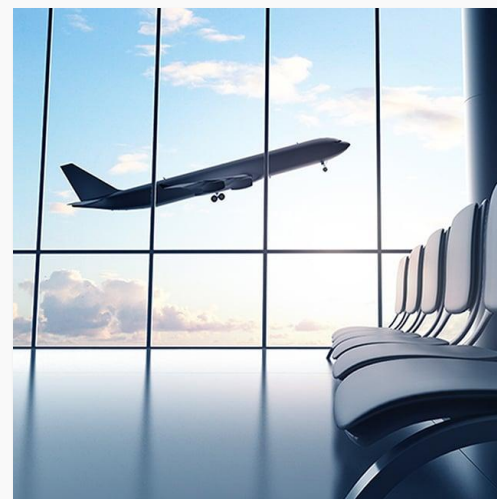
この高い商品開発力を可能にしてきた理由が、**迅速な意思決定**です。組織階層が少なく、部門内の意思疎通がスムーズでコンパクトな組織となっており、部門間の垣根も低いいため、複数部門が協働し、高い専門性をもって課題解決にあたっています。フラットな企業風土で風通しが良く、職位にとらわれないコミュニケーションの取りやすさもあり、ビジネス環境に応じた経営のスピーディな意思決定、および全部門がスピード感を持ちながらも臨機応変で柔軟な対応を行っています。



03. 日本生命グループの安定した経営基盤

日本生命グループの一員となったことで、幅広い金融機関への商品展開・サポートが可能となり、販売チャネルが拡大するなど、今まさに協業のシナジー効果が発揮されています。

ニッセイ・ウェルス生命はこれまで比較的ニッチなマーケットにおいて、高いコンサルティングスキルを必要とする商品を主力としてきましたが、日本生命の資本投入により**経営基盤が安定**したことで、今まで参入してこなかった新しいマーケットにも挑戦できるようになっています。もともと得意としていた分野においても商品・サービスを深化させており、ビジネスフィールドの拡がりとともに、将来に向けた伸びしろを感じながら、今後のさらなる成長を見据えています。



04. 充実したワークライフバランス

社員一人ひとりが**働きがいと働きやすさ**を感じられるようなオフィス環境や制度が整っています。

平均残業時間の少なさや平均年間休暇取得日数の多さ、年1回取得できる連続5日間のリフレッシュ休暇の取得率の高さなど、多くの社員がワークライフバランスの取れた**メリハリのある働き方**をしています。

他社から転職してきた社員からも**ワークライフバランスの充実**を実感するという声を多く耳にします。社員が働きやすい環境を整えることは、今後さらなる成長を遂げるために必要な力強い組織づくりにつながると考えています。

ニッセイ・ウェルス生命で働くメリット



01. 窓販業界で働くということ

金融機関窓販とは、証券会社や銀行を窓口にして保険商品などの金融商品を販売することです。証券会社や銀行と保険会社が提携することにより、証券会社や銀行のお客さまに保険商品を提供しています。

お客さまからすると、証券会社や銀行などの金融機関は信頼性も高く、安心して保険商品を購入することができます。

証券会社や銀行のお客さまは、リタイアメント層、ご高齢層、資産家層も多いことから、保険会社のなかでも窓販業界は**資産形成**に向けた商品が主力になっています。

そのなかで、ニッセイ・ウェルス生命は、高齢富裕層、資産形成層のお客さまに向けた**資産形成・資産活用・資産承継**などのニーズに対応するための商品・サービスを強みとしています。

「人生100年時代」にむけて、老後を不安なく過ごすためには自助努力による資産形成が必要と言われており、今後ますます高齢化が進むなか、お客さまの資産形成のサポートができる業界として窓販業界は注目されており、存在感が高まっています。

当社はお客さまに直接商品を販売することではなく、金融機関と協働して商品や仕組みをお客さまにお届けしますが、証券会社や銀行で働く**金融のプロとの関わり**のなかで経験を積むことができ、自身の**金融マンとしての広がりや成長**を感じることができるのも窓販業界で働く魅力の一つです。

証券会社や銀行などのお客さまのなかでも、特に退職直後の資産形成層、相続承継のニーズを持つ高齢富裕層などへアプローチをするための商品開発を行っており、お客さまが抱える**長寿リスクや相続・介護といったニーズ**を捉えた商品を主力商品としています。

販売代理店と**深いリレーション**が構築されていることにより、マーケット動向や税制などさまざまな情報も取り込みながら、よりお客さまのニーズを捉えた商品を提供しています。こうした商品は、**高いコンサルティング力**が必要になりますが、販売代理店や担当者に商品のしくみや魅力を適切に伝えることができる高いスキルを持つホールセラーがいることで、多様なニーズにお応えできる充実した商品ラインアップをそろえることができます。



02. お客さまに寄り添う商品

ニッセイ・ウェルス生命で働くメリット



03. 柔軟で変化に対応できる組織力

組織階層が少なく、部門内の意思疎通がスムーズな**コンパクトな組織**となっています。部門間の垣根も低く、複数部門が独自の専門知識を持ち寄り、協力して複雑な課題解決にあたっています。

フラットな企業風土は職位にとらわれないコミュニケーションの取りやすさもあり、上下関係に縛られず、自由に意見交換ができる**風通しの良い職場環境**を作り出しています。ビジネス環境の変化に迅速に対応するための経営のスピーディな意思決定とともに、全ての部門がスピード感を持ちながらも、**臨機応変で柔軟な対応ができる組織力**は、ニッセイ・ウェルス生命の競争力の一つとなっています。



04. 社員を支える企業文化と働きやすい環境

フラットで風通しが良い組織を基盤に、職位にとらわれずに**フランクにディスカッションができる環境**が整っています。

ニッセイ・ウェルス生命で働く社員の多くは中途入社社員ですが、各自が**多様なバックグラウンド**を持ち、それをお互いが尊重しています。

また、バックグラウンドの違いは、日々のコミュニケーションのなかで**良い気づき**を生み出し、自身の仕事の**深化**にもつながります。

定期的な人事異動があまりないことから、腰を据えて働ける環境で専門性を伸ばし、将来に向けたキャリアを築くことができます。

自らやってみるという姿勢を大切にする環境も根付いており、意識を高くもった多くの社員が自立して活躍しています。



05. ワークライフバランスの良さ

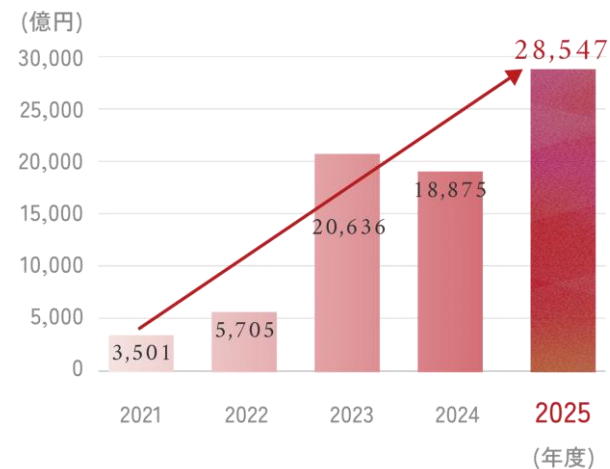
ニッセイ・ウェルス生命には、**社員一人ひとりが働きがいと働きやすさ**を感じられるようなオフィス環境や制度が整っています。オフィスは部門の特性に応じて、フリーアドレスと固定席のハイブリッド方式を取り入れており、オフィスならではの気軽なコミュニケーションをとることができるレイアウトやスペース、集中して仕事をしたいときに活用できるブースなど、さまざまな場面で**最適な環境を自分で選択**して活用することができます。

また、リモートワーク制度、フレックスタイム制度なども整っており、出社とリモートワークなどを組み合わせることで、**自身のライフスタイルに合わせて**働き方を調整することができます。

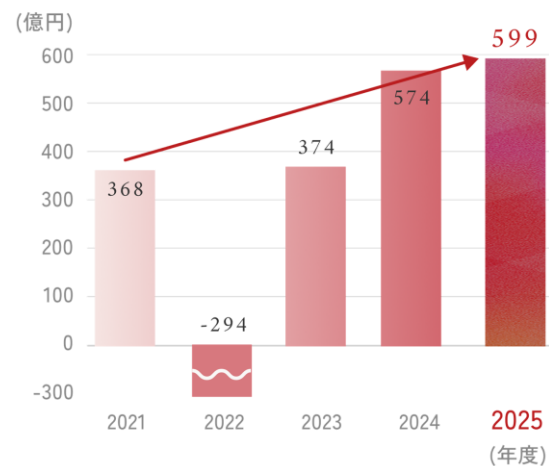
仕事に集中できる環境と、過度な残業や休日出勤が少なく、家族や友人と過ごす時間、趣味や自己啓発に使える時間がしっかりとれる環境を整えることで、心身の健康が保たれ、**生産性向上**にもつながると考えています。

ニッセイ・ウェルス生命の強み

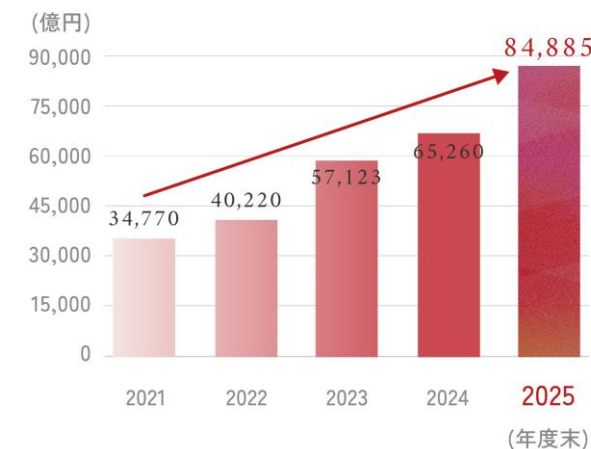
保険料等収入



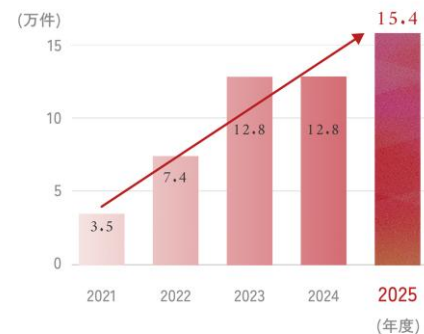
基礎利益



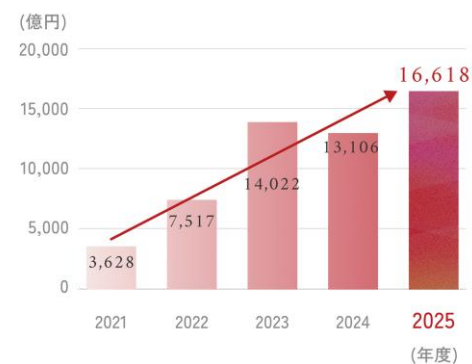
総資産



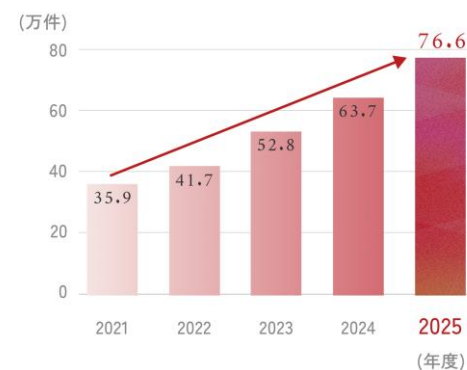
新契約件数



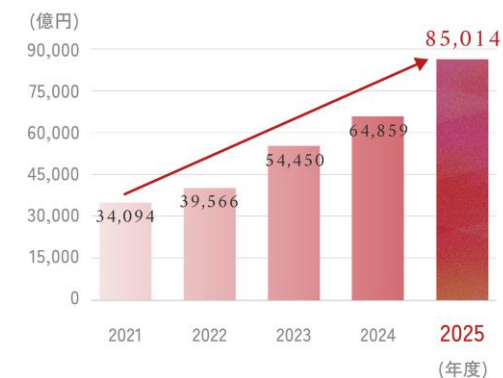
新契約高



保有件数



保有契約高



用語説明

保険料等収入：ご契約者さまから払い込まれた保険料等を指し、一般事業会社の売上高に相当します。

基礎利益：生命保険会社の基礎的な期間収益の状況を表す指標で、一般事業会社の営業利益に近いものです。

総資産：貸借対照表の「資産の部」の合計額が総資産です。

新契約件数

新契約高

保有件数

保有契約高

：1年に販売した保険契約の件数です。

：1年に販売した保険契約において、ご契約者さまに対して生命保険会社が保障する金額の総合計額です。

：事業年度末に保有している保険契約の件数です。

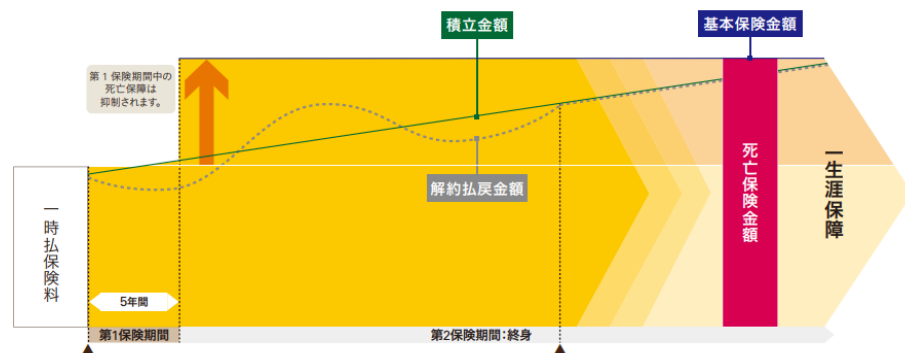
：事業年度末に保有している保険契約の、ご契約者さまに対して生命保険会社が保障する金額の総合計額です。

ニッセイ・ウェルス生命の主力商品

主力商品は「無告知レバ終身保険」と「リセット年金保険」の2つです。主に証券会社や銀行などの金融機関で販売されています。

無告知レバ終身保険

「のこす」ニーズに加えて「備える」ニーズにも対応



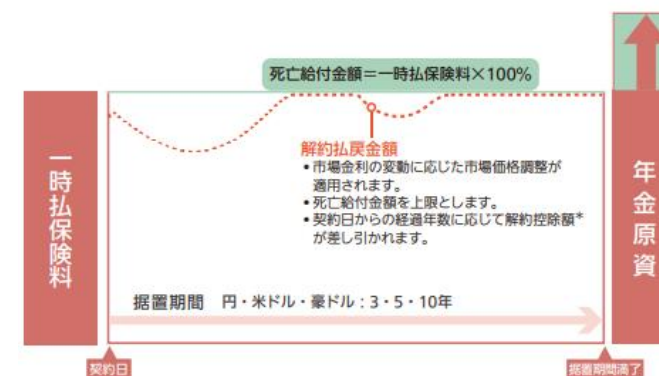
商品の特徴

保険料を上回る死亡保険金を支払う保険料一時払の終身保険です

- 運用通貨は円、米ドル、豪ドルから選択可能（主力は米ドル）
- 契約後一定期間（2年・5年・10年から選択）の死亡保険金額を抑制する仕組み
- 解約払戻金を、市場金利の動きに応じて増減させる「市場価格調整」の仕組み
- 富裕層のお客さまにおける相続や介護のニーズをとらえた商品
- 証券会社を中心に販売
- 近年の米ドル金利上昇により、商品の魅力が向上し、当社の主力商品となっている。

リセット年金保険

満期一括受取中心のシンプルなトンチン商品



商品の特徴

一定の据置期間後に年金が開始される保険料一時払の個人年金です

- 運用通貨は円、米ドル、豪ドルから選択可能（主力は円建）
- 据置期間は3年・5年・10年から選択可能
- 据置期間中の死亡保険金を保険料の100%・70%に抑制し、その分を年金原資に上乗せ。
- 年金原資は市場価格調整の適用なしで一括受け取りが可能。
- 地銀を中心に「預金代替商品」として販売。



ニッセイ・ウェルス生命が目指す未来

「窓販リーディングカンパニー」への挑戦

当社を取り巻く環境には、少子高齢化に伴う老々介護に対する不安、
健康寿命の延伸による老後資金枯渇への不安、
将来に向けた自助努力による資産形成の必要性など、
さまざまな社会課題があります。

そのような環境下において、当社はそれらの社会課題を解決し、
人生100年時代を豊かに安心して過ごすための商品をお客さまに提案することによって、
「多くのお客さまに豊かな人生設計を提供すること」を掲げています。

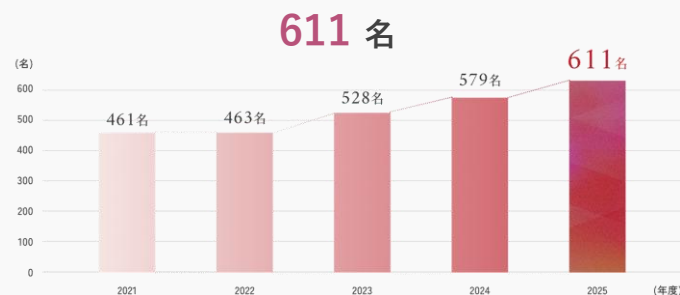
社会課題解決に向けた商品を多くのお客さまに提供することで、
当社の社会的価値を向上すること、また、長期にわたって
お客さまに商品をお届けするための財務基盤を強化すべく経済的価値を向上すること、
この「社会的価値」と「経済的価値」の二つの価値を向上するためのさまざまな取り組みを通じて、
私たちニッセイ・ウェルス生命は「窓販リーディングカンパニー」に挑戦しています。

03 | 働く環境

数字で見る 働く人・環境

(2026年3月31日 時点)

従業員数



従業員数は増加傾向。
高い専門性や知識を持ったメンバーが多数在籍しています。

平均年齢

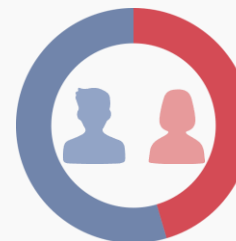
42.5 歳



20代から30代の世代が少なく、若手の方
にとってチャンスが多い環境です。

男女比

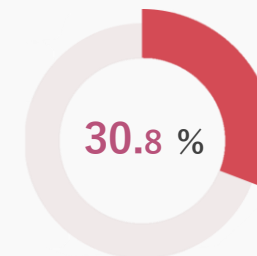
男性 54.3 % 女性 45.7 %



部署によって差はありますが、
全体では若干男性が多い職場です。

女性管理職比率

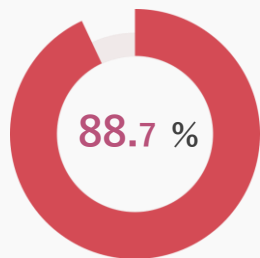
30.8 %



多くの女性管理職が在籍しており、
性別に関係なく活躍しています。

中途採用比率

88.7 %



ほとんどの方が中途採用のため、中途入社の方も
馴染みやすい雰囲気です。

最寄駅から本社まで

東京本社

2 分



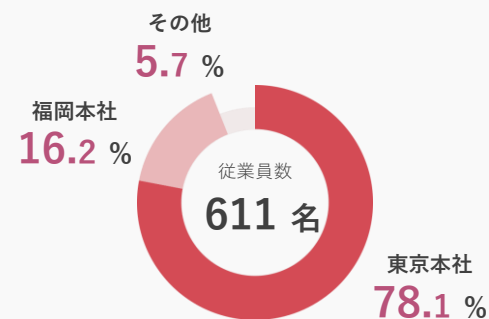
福岡本社

駅直結



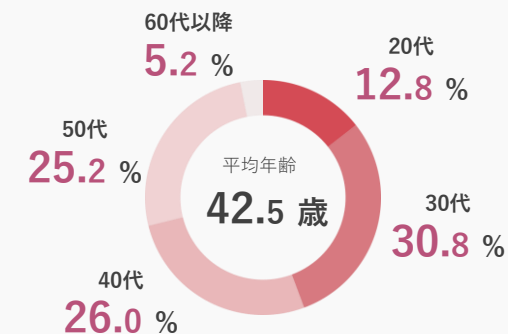
東京本社はJR大崎駅から徒歩2分、
福岡本社は地下鉄七隈線渡辺通駅直結です。

オフィス別従業員比率



東京本社に勤める従業員が約8割を占めています。

年齢層



他の年代と比べて20代の割合は少なく、30代から
50代は大きな差は無く、いずれも近い割合です。

数字で見る 働く人・環境 (2026年3月31日 時点)

平均年間休暇取得日数

16.7 日



有給休暇、リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇の合計日数です。働きやすい職場環境づくりに向けて日々取り組んでいます。

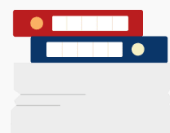
年間休日数

121 日



平均残業時間

18.3 時間



育休取得率(男女別)

女性
100 %

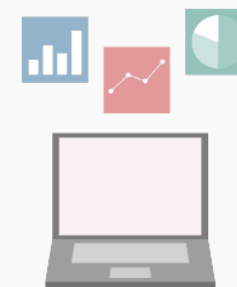
男性
100 %



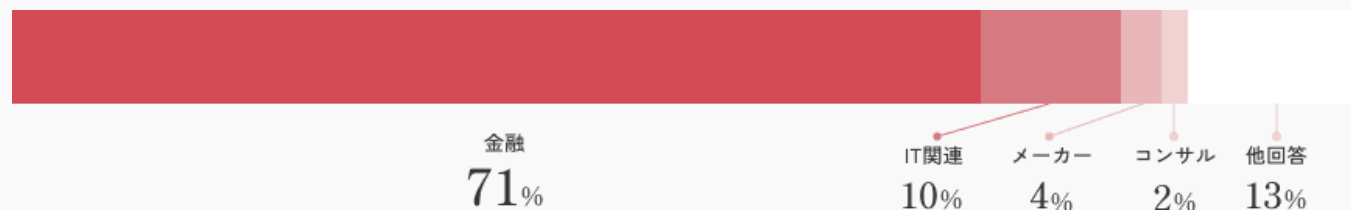
育児休業取得率は男女ともに100%です。子育てサポート企業としてさまざまな取り組みを行っています。

復職率

94 %



入社前に経験した業界



生命保険業界を含め、銀行・証券など金融業界からのキャリア入社が多く占めていますが、さまざまなバックグラウンドを持つ社員が活躍しています。

他回答

- ・ サービス
- ・ 建設・不動産
- ・ 公社・官公庁サービス
- ・ 教育、福祉
- その他、出版・メディア、監査法人など

制度・福利厚生

働きやすい職場環境づくりへの取り組み

次世代育成支援対策推進法に基づき、子育てサポート企業としてより高い水準の取り組みを行った企業が認められる「**プラチナくるみん認定**」を取得しています。



男性社員の育児休業取得率向上や社員の年次有給休暇取得率向上に加え、働きやすい職場環境づくり（所定外労働の削減など）や育児休業者が就業を継続し活躍できるさまざまな取り組みが評価されています。

産育・介護を支える

家族の時間を大切に、育児・介護をサポート

育児休業制度

原則、子が1歳（最長2歳）になるまで取得可能です。他にも子の看護休暇、育児のための短縮勤務などを設けています。

※取得要件などは社内規程に基づく

介護休業制度

介護を必要とする家族1人につき、のべ93日間までの範囲内で3回を上限として介護休業をすることが可能です。

他にも介護のための短縮勤務などを設けています。

※取得要件などは社内規程に基づく

その他両立支援

育休取得者向け復職セミナーなどを通じ、育児をしながらキャリアを形成しようという社員を支援しています。

休暇関連

心身のリフレッシュを大切に、充実した休暇制度

有給休暇

年次有給休暇は12～20日間付与されます。

※入社初年度は入社月に応じて1～12日間付与(入社日付与)

特別休暇

リフレッシュ休暇（連続5労働日） / 傷病休暇（自身・子女の傷病などの事由の場合 5日/年）

アニバーサリー休暇 / 健康診断休暇（1日/年）の取得が可能です。

※リフレッシュ休暇は取得率98%超

その他休暇

冠婚葬祭の事由は社内規程に基づき特別休暇の取得が可能です。

将来の安心を支える

安心の未来を、万全のサポートで支えます

退職金制度

入社後勤続3年以上を経過した社員が退職する場合に、退職金が支給されます。

確定拠出年金制度

月額給のうち55,000円を上限とし、任意で選択制確定拠出年金制度の掛金として拠出することが可能です。

団体生命保険

任意で加入できる「団体定期保険」「団体総合生活補償保険」があります。

健康診断・人間ドック

30歳以上は上限金額内であれば、標準ドックに加え任意のオプションをつけることが可能です。

また、30歳未満の女性は子宮頸がん検診を任意で受診することが可能です。

制度・福利厚生

成長する意欲を支える

学びと挑戦を、さまざまな制度で後押しします

資格取得支援制度

「資格取得一時金」として資格の種別・難易度に応じ最大50万円支給します。
※資格の種別と従事している職務に応じて、年会費補助の対象となる場合があります。

- アクチュアリー（正会員・準会員）
※別途資格手当あり
- 米国アクチュアリー
- 公認会計士※別途資格手当あり
- 米国公認会計士
- 税理士
- 米国証券アナリストCFA
- 証券アナリスト
- FP技能士（1級 or CFP/2級 or AFP）
- 弁護士※別途資格手当あり
- 司法書士
- 社会保険労務士
- 日商簿記検定（1級・2級）
- TOEIC Listening & Reading Test
（スコア900点以上）
- 公認内部監査人（CIA）
- ITストラテジスト
- プロジェクトマネージャ
- システムアーキテクト
- ネットワークスペシャリスト
- 情報処理安全確保支援士
- データベーススペシャリスト
- ITサービスマネージャ
- システム監査技術者
- Certified Business Analysis Professional（CBAP）
- Certified Information Systems Auditor（CISA）
- Certified in the Governance of Enterprise IT（CGEIT）
- Project Management Professional（PMP）
- Certified Information Systems Security Professional（CISSP）
- ITIL Management Professional（MP）
- Certified in Risk and Information Systems Control（CRISC）
- Certified Information Security Manager（CISM）
- Advanced in AI Audit（AAIA）
- Advanced in AI Security Management（AAISM） など

資格手当

アクチュアリー、弁護士、公認会計士の資格保有者に対して、
当該資格が必要となる職務に従事している場合、一定金額の手当を支給します。

オフィス紹介

東京本社、福岡本社、大阪オフィス、名古屋オフィスの4拠点です。

オフィスコンセプト

社員一人ひとりのパフォーマンスの向上はニッセイ・ウェルス生命の成長や進化につながります。
社員が快適さを感じ、かつ生産性やモチベーションを向上させるレイアウトやスペースを整えることで、
ニッセイ・ウェルス生命らしい働き方を実現しています。

出社したくなるオフィス

フリーアドレス、固定席の**ハイブリッド方式**を取り入れています。
社員がモチベーション高く働けるよう、ゾーニングによって異なる雰囲気を演出するなど、
オフィスデザインにメリハリをつけ、**生産性が向上する環境づくり**を目指しています。

オープンで風通しの良いオフィス

オフィスの各所に社員どうしが気軽にコミュニケーションをとれる
オープンでフリーなエリアを設置しています。
社員どうしのスムーズな連携は、業務パフォーマンスに良い影響を与え、
組織力の強化や**社内の一体感醸成**にもつながります。

社員に寄り添うファシリティへの工夫

集中して仕事をしたいときに活用できる集中ブースの設置や、オフィスワークでの運動不足を解消するための
健康増進デスクの導入など、**多彩なファシリティ**を取り入れています。
また、区切られた空間を少なくし、可動式の家具を取り入れることで、
最適なオフィス空間を手軽にデザインできるよう、
会社と社員の成長に柔軟に適応できるオフィスづくりを目指しています。



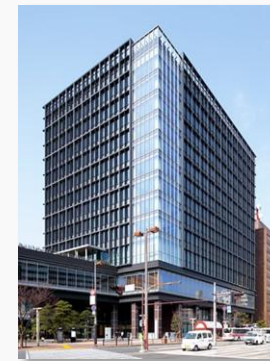
東京本社

東京都品川区
ThinkPark Tower



大阪オフィス

大阪府大阪市中央区
本町サンケイビル



福岡本社

福岡県福岡市中央区
電気ビル共創館



名古屋オフィス

愛知県名古屋市中村区
名古屋ビルディング桜館



オフィスツアーはこちらから

<https://www.nw-life.co.jp/recruit/career/officetour/>



04 | 求める人材像・人事制度

求める人材像

当社の持続的な成長を実現するため、以下の3つの行動特性を持つ人材を「求める人材像」と定義しています。

パフォーマンスの向上

Performance Improvement

常にスキルアップを図り、パフォーマンスを向上させる努力を継続的に行う人材

主体的な行動

Proactive Action

課題解決のために主体的に行動し、最後まであきらめず取り組む人材

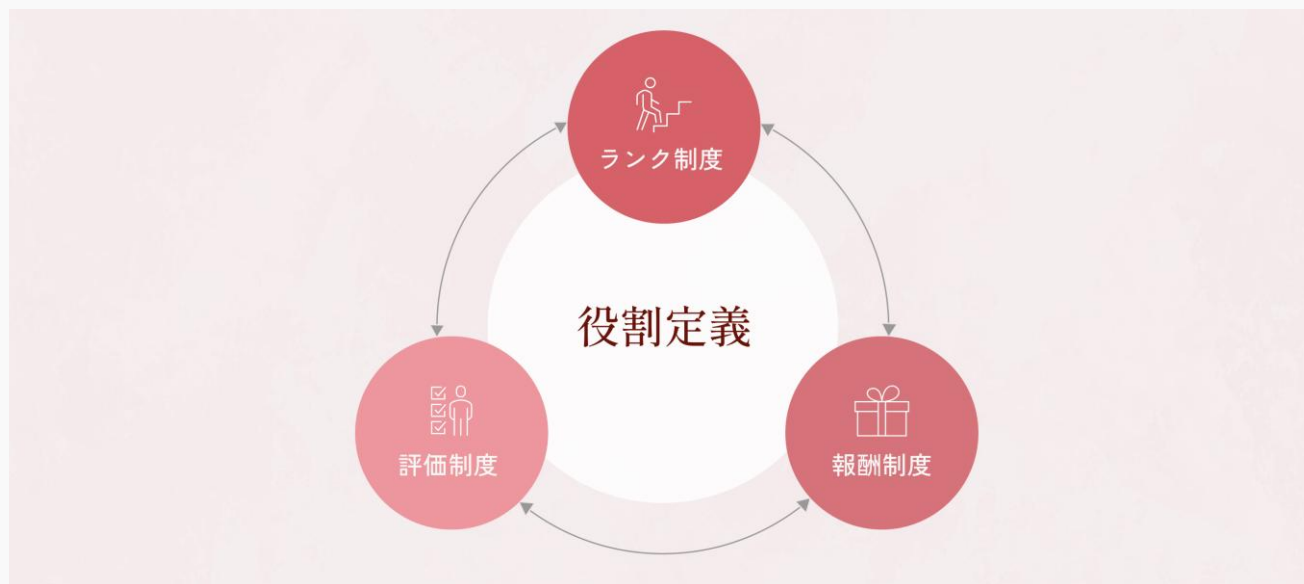
ワンランク上の働き方

Aiming Higher

現状に満足することなく、自ら高い目標を掲げ、失敗を恐れずに挑戦する人材

人事制度

社員一人ひとりの挑戦や成果が組織の成長につながるという考えのもと、当社では「役割定義」を軸に、「ランク制度」「評価制度」「報酬制度」からなる人事制度を導入しています。貢献や成果を適切に評価し、公正に処遇へ反映することで、納得感と成長実感を持って働ける環境を目指しています。



■ ランク制度

- 年齢や勤続年数にとらわれず、社員一人ひとりに期待される役割の大きさに応じてランク（役職）を定めます。
- 各ランク（役職）ごとの「役割定義」は開示しており、上位ポジションに求められる行動や責任を適切に理解することが可能です。

■ 報酬制度

- 報酬は期待される役割および評価結果に連動して決定されます。
- 月例給は年1回（7月）見直しを行い、賞与は年2回（6月・12月）支給します。

■ 評価制度

- 成果（目標達成度）だけでなく、ランク（役職）ごとに定められた期待役割（役割定義）の発揮状況（行動）も含めて総合的に評価します。
- 昇格基準や評価決定プロセスを社員へ開示し、透明性ある評価を目指しています。

05 | 最新の採用情報

最新の採用情報を見る

挑戦の先にある、たしかな未来

ひとりひとりの想いをカタチにする仕事

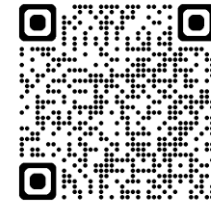
私たちニッセイ・ウェルス生命保険は
金融機関窓販を中心とした事業を展開しています。

日本生命グループの安定した経営基盤の元、
私たちは多くのお客さまの資産形成・資産承継のニーズに応えるため、
魅力的な商品・サービスの提供と、
お客さまにふさわしいコンサルティングを推進することで、
現在、高い成長スピードで事業を拡大しています。

コンパクトかつフラットな組織は
風通しのよさもあり、
時代の変化を捉えながら成長していく会社の中で、
自らの成長を実感することができます。

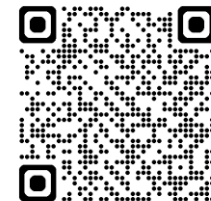
社員の働き方や働きやすさを考え、
ワークライフバランスを充実させる環境づくりにも力を入れています。

常に前に挑むことをやめない、
プロフェッショナル集団
それが私たちです。



キャリア採用サイトはこちらから

<https://www.nw-life.co.jp/recruit/career/>



エントリーはこちらから

<https://hrmos.co/pages/nw-life>

よくある質問



異業種からの転職は可能ですか

可能です。

実際にメーカーやコンサル、IT企業などから多数の入社実績があります。幅広い業務領域とポストがありますので、業界を問わず積極的に採用しています。



知人経由での入社は可能ですか

可能です。

リファラル採用は積極的に推進しています。



リモートワークは可能ですか

可能です。

ただし、実際の運用は配属部署によりますので、選考過程で確認ください。



入社後の服装に決まりはありますか

ございません。

社員の自主性を尊重し、TPOをわきまえた服装・身だしなみで運用しています。



有給休暇はいつから付与されますか

入社後、**即日付与**になります。



転勤はありますか

定期的な転勤は想定しておらず、現状の運用として**転勤はほとんど発生していません。**

ただし組織変更、昇格、出向のタイミングなどでは転勤となる可能性はあります。



ジョブローテーションはありますか

定期的なジョブローテーションの制度は**設けておりません。**
ただし、状況次第では他部署などへの異動が生じる可能性があります。



平均残業時間を教えてください

18.3時間です。
(2025年度末基準)



フレックスは使えますか

フレックス制度はありますが、
実際の運用は配属部署によりますので、選考過程で確認ください。



その他のよくある質問はこちらから

<https://www.nw-life.co.jp/recruit/career/faq/>



